

1.17 OPROEPOVEREENKOMST (NUL-UREN) VOOR BEPAALDE TIJD

De ondergetekenden:

1. Franchisenemer Kwali-tijd, vertegenwoordigd door

.....
hierna te noemen: WERKGEVER

en

2. de heer/mevrouw, adres,
postcode, woonplaats, geboren

hierna te noemen: WERKNEMER

Verklaren een oproepovereenkomst te zijn aangegaan en de hierbij reeds mondeling gemaakte afspraken als volgt schriftelijk te willen vastleggen:

Artikel 1 (functie en datum indiensttreding)

De WERKNEMER treedt met ingang van in dienst van WERKGEVER in de functie van persoonlijk begeleider.

Artikel 2 (aard van de oproepovereenkomst)

1. Deze oproepovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd en wel voor de duur van zes maanden. Deze oproepovereenkomst eindigt van rechtswege op zonder dat opzegging vereist is.
2. In verband met de met ingang van 1 januari 2015 van toepassing zijnde aanzegverplichting op grond van artikel 7:668 van het Burgerlijk Wetboek, geeft WERKGEVER bij voorbaat aan dat deze oproepovereenkomst niet verlengd zal worden.

Artikel 3 (tussentijdse opzegtermijn)

De WERKGEVER en WERKNEMER kunnen deze oproepovereenkomst tussentijds beëindigen met inachtneming van de wettelijke procedures en bepalingen. De hierbij in acht te nemen opzegtermijn bedraagt één maand voor WERKGEVER en WERKNEMER. De opzegging vindt schriftelijk en beargumenteerd plaats tegen de laatste dag van een kalendermaand.

Artikel 4 (proeftijd)

Er is geen wederzijdse proeftijd overeengekomen.

Artikel 5 (plaats)

De WERKNEMER zal ter plaatse werkzaam zijn en een vergoeding per gereden kilometer ontvangen. De vergoeding die zij hiervoor per gereden kilometer ontvangt is wettelijk vastgesteld.

Artikel 6 (salaris en vakantiegeld)

1. Het salaris bedraagt het wettelijk minimum bruto uurloon.
2. Het salaris zal maandelijks achteraf worden uitbetaald, onder inhouding van de wettelijke premies en belasting, waarbij het salaris telkens op basis van de in de voorafgaande maand gewerkte uren wordt berekend.
3. Het vakantiegeld bedraagt 8% van het bruto jaarsalaris. Uitbetaling van het vakantiegeld vindt plaats in de maand mei, of bij uitdiensttreding voor zover zich deze datum eerder voordoet.

Artikel 7 (werktijden)

1. WERKNEMER werkt op oproepbasis. Behoudens bijzondere omstandigheden zal WERKNEMER gehouden zijn aan een oproep van WERKGEVER gehoor te geven.
2. De exacte werktijden worden door WERKGEVER en WERKNEMER in onderling overleg vastgesteld.
3. Conform de bepalingen in artikel 7:628 lid 5 van het Burgerlijk Wetboek wordt gedurende de eerste zes maanden (derhalve de volledige looptijd) van deze oproepovereenkomst een rechtsvermoeden van arbeidsovereenkomst uitgesloten.

Artikel 8 (vakantie)

1. WERKNEMER bouwt over elk gewerkt uur 0,076 vakantie-uren op. Deze opbouw komt overeen met een opbouw conform de wettelijke vakantiedagen, zoals vastgelegd in artikel 7:634 van het Burgerlijk Wetboek.
2. WERKGEVER en WERKNEMER komen overeen dat de waarde van de opgebouwde vakantie-uren telkens in geld bij het salaris wordt uitgekeerd.

Artikel 9 (doorbetaling van loon bij ziekte)

1. Indien WERKNEMER als gevolg van ziekte of ongeval tijdens een oproepperiode verhinderd is haar werkzaamheden te verrichten, zal WERKGEVER tijdens de betreffende oproepperiode 70% van het salaris van WERKNEMER, met een ondergrens van het wettelijk minimumloon, doorbetalen.
2. In geval WERKNEMER na afloop van de in het eerste lid genoemde oproepperiode ziek blijft of buiten de oproepperiode ziek wordt, heeft WERKNEMER geen recht op salaris.
3. Wanneer WERKNEMER bij het bereiken van de in artikel 2 lid 1 genoemde einddatum van deze oproepovereenkomst nog altijd ziek is, kan WERKNEMER een Ziektewetuitkering bij UWV aanvragen. WERKGEVER zal WERKNEMER daartoe ziekmelden bij UWV.

Artikel 10 (geheimhouding)

Zowel tijdens als na het eindigen van de dienstbetrekking bestaat de verplichting tot volstrekte geheimhouding omtrent alle bedrijfsaangelegenheden c.q. gegevens van cliënten in de ruimste zin van het woord.

Overtreding van dit beding zal gedurende de dienstbetrekking worden beschouwd als een dringende reden voor ontslag op staande voet, onverminderd het recht van de werkgever tot het vorderen van volledige schadeloosstelling.

Artikel 11 (onkostenvergoeding)

Door oproepkracht noodzakelijk te maken onkosten, die rechtstreeks verband houden met de uitoefening van haar functie, worden door werkgever vergoed tegen overlegging van een declaratie.

Artikel 12 (identificatie)

1. WERKNEMER is verplicht aan WERKGEVER voor aanvang van de oproepovereenkomst een opgave van de gegevens voor de loonheffingen te overhandigen.
2. WERKNEMER is verplicht een geldig identiteitsbewijs (paspoort of identiteitskaart) aan WERKGEVER te overleggen, zodat deze de identiteitsgegevens kan verifiëren en een kopie ervan in haar administratie kan bewaren.
3. WERKNEMER moet zich tijdens de werkzaamheden desgevraagd kunnen identificeren.

Artikel 13 (van toepassing verklaard recht)

Op deze oproepovereenkomst zijn de bepalingen volgens het Nederlands Recht van toepassing.

Aldus overeengekomen en in drievoud opgemaakt en ondertekend te Enschede op

Namens
Franchisenemer Kwali-tijd

.....

Werknemer: